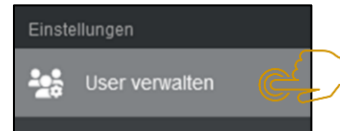
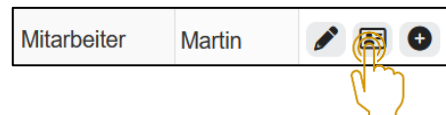


## Urlaubsanspruch

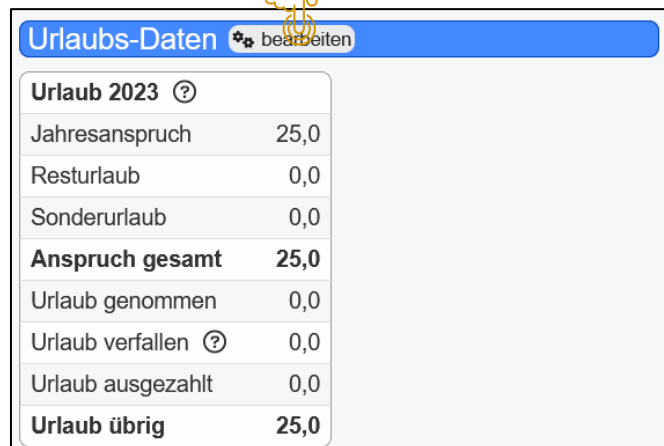
1. Klicken Sie in der Seitennavigation auf „User verwalten“.



2. Klicken Sie in der Zeile des gewünschten Users auf das **Vertragsdaten-Symbol**.

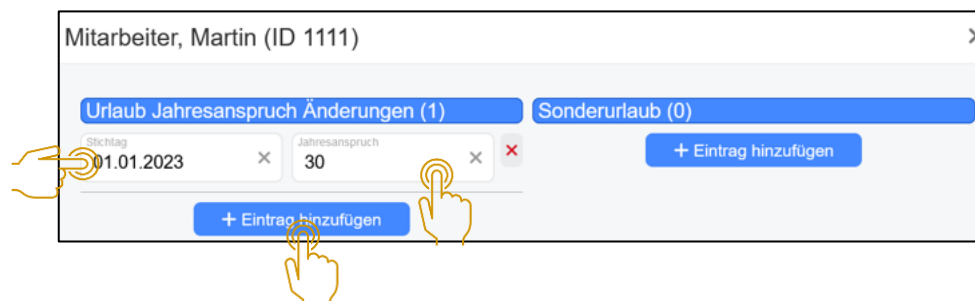


3. Klicken Sie unter **Urlaubs-Daten** auf den „bearbeiten“-Button.



Urlaubs-Daten <span>⚙️ bearbeiten</span>	
<b>Urlaub 2023</b> ⓘ	
Jahresanspruch	25,0
Resturlaub	0,0
Sonderurlaub	0,0
<b>Anspruch gesamt</b>	<b>25,0</b>
Urlaub genommen	0,0
Urlaub verfallen ⓘ	0,0
Urlaub ausgezahlt	0,0
<b>Urlaub übrig</b>	<b>25,0</b>

4. Klicken Sie unter „**Urlaub Jahresanspruch Änderungen**“ auf „**Eintrag hinzufügen**“ und geben Sie den gewünschten Stichtag und den neuen Jahresanspruch ein.



Mitarbeiter, Martin (ID 1111)

Urlaub Jahresanspruch Änderungen (1)    Sonderurlaub (0)

Stichtag: 01.01.2023    Jahresanspruch: 30

+ Eintrag hinzufügen

5. Klicken Sie danach auf „**Speichern**“ und schließen Sie die Übersicht.

**Geschafft!** 

## Erläuterungen Urlaubsanspruch-Berechnung

In Ihrem membra-Setup ist standardmäßig eine **Urlaubsanspruchsregelung** hinterlegt, die mit dem Bundesurlaubsgesetz konform ist.

Sollten Sie eine abweichende Urlaubsanspruchsregelung wünschen, informieren Sie uns bitte. Gerne richten wir es Ihnen so ein, wie Sie es benötigen.

### Urlaubsanspruchsregelung gemäß Vorgaben des Bundesurlaubsgesetzes (Standard):

- Bei einer **Anwesenheit von über 6 Monaten** innerhalb eines Kalenderjahres gilt:  
Der User muss mindestens den vollen gesetzlichen Urlaubsanspruch (20 Tage bei einer 5-Tage-Woche) erhalten. Sofern der anteilige Anspruch höher ist (berechnet nach vollen anwesenden Beschäftigungsmonaten), wird dieser herangezogen (Günstigerprüfung).
- Der gesetzliche Anspruch wird in membra automatisch anhand der durch die hinterlegten Sollstunden aktivierten Arbeitstage berechnet. Ändert sich die Anzahl aktivierter Arbeitstage im Laufe des Jahres, wird das arithmetische Mittel (Durchschnitt) für die Berechnung herangezogen.
- Bei einer **Anwesenheit bis zu 6 Monaten** innerhalb eines Kalenderjahres gilt:  
Der User erhält den berechneten Anteil des vertraglich vereinbarten Gesamtanspruchs. Die Berechnung erfolgt nach vollen Beschäftigungsmonaten.
- Es wird immer auf ganze Tage gerundet, nicht auf halbe Tage

### Alternative Berechnungsmöglichkeiten:

- Die Berechnung des anteiligen Urlaubsanspruchs erfolgt tagesgenau und die Rundung erfolgt wahlweise auf halbe oder ganze Tage.
- Die Berechnung erfolgt anhand voller anwesender bzw. abwesender Monate.
- Selbstverständlich können in membra auch weitere individuelle Berechnungs-Methoden hinterlegt werden, sprechen Sie uns gerne darauf an.